

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 247»  
г. Екатеринбург, Свердловская область, 620065 тел. 297-05-28 M.A.D.O.L.247@yandex.ru

**ПРИНЯТО:**

Педагогическим советом

Протокол № 9 от 21.09.21г.



**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МАДОУ № 247  
Л.А. Крылова  
Приказ № 76-У от 22.09.2021г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**«Об антикоррупционной политике»**

**в Муниципальном автономном дошкольном образовательном  
учреждении детский сад № 247**

Екатеринбург, 2021г.

Российская Федерация  
Департамент образования Администрации г. Екатеринбурга  
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 247  
ул. Патриса Лумумбы, 35 г. Екатеринбург, Свердловская обл., 620085 тел. 297-05-28 [MADOU247@yandex.ru](mailto:MADOU247@yandex.ru)

**ПРИНЯТО:**

Педагогическим советом

Протокол № 9 от 01.09.21г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**«Об антикоррупционной политике»**  
**в Муниципальном автономном дошкольном образовательном**  
**учреждении детский сад № 247**

Екатеринбург, 2021г.

## 1. Общие положения

1.1. Данное Положение «Об антикоррупционной политике» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в ред. от 03.12.2012 № 231-ФЗ), Указа Президента РФ от 13.04.2010 № 460 «Об утверждении Национальной стратегии противодействия коррупции», Указа Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273 – ФЗ».

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 247 (далее – МАДОУ).

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное представление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им

должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

1.4. Основные принципы противодействия коррупции:

- принцип признания, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- принцип публичности и открытости деятельности органов управления и самоуправления;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания за совершение коррупционных действий;
- принцип комплексности использования организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- принцип приоритетности мер по предупреждению коррупции.

## **2. Основные меры по профилактике коррупции.**

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

2.1. формирование в коллективе педагогических и не педагогических работников МАДОУ нетерпимости к коррупционному поведению;

2.2. формирование у родителей (законных представителей) воспитанников нетерпимости к коррупционному поведению;

2.3. определение ответственности работников за деятельность по противодействию коррупции;

2.4. проведение мероприятий по разъяснению работникам МАДОУ и родителям (законным представителям) воспитанников законодательства в сфере противодействия коррупции;

2.5. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией МАДОУ на предмет соответствия действующему законодательству.

## **3. Определение и закрепление обязанностей работников МАДОУ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

3.1. Обязанности работников МАДОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников детского сада и включают в себя следующие требования:

а) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАДОУ;

б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАДОУ;

в) незамедлительно информировать заведующего МАДОУ и ответственное лицо за противодействие коррупции, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

г) незамедлительно информировать заведующего МАДОУ, ответственное лицо за противодействие коррупции о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

д) сообщить непосредственно заведующему МАДОУ или иному ответственному лицу за противодействие коррупции о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

е) исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в МАДОУ, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным Положением. При условии соглашения закрепления обязанностей работника по предупреждению и противодействию коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него обязанностей связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

#### **4. Установление перечня реализуемых МАДОУ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

<b>Направление</b>	<b>Мероприятие</b>
Нормативное обеспечение	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов; Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);

	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);</p> <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;</p> <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций.</p>
Обучение и информирование работников	<p>Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении;</p> <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p>
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита МАДОУ требованиям антикоррупционной политики учреждения	<p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;</p> <p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: благотворительные пожертвования, вознаграждения сотрудников.</p>
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции; Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.</p>

## **5. Ответственность сотрудника за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

5.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МАДОУ является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

5.2. С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов работников в МАДОУ следует принять Положение о конфликте интересов. Положение о конфликте интересов – это внутренний документ МАДОУ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

5.3. Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов являются заведующий, члены комиссии по противодействию коррупции.

5.4. Система внутреннего контроля и аудита МАДОУ способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

5.5. Система внутреннего контроля и аудита учитывает требования противодействия коррупции, реализуемой учреждением, в том числе через контроль:

- проверки соблюдения порядка привлечения внебюджетных средств их расходования;
- документирования операций хозяйственной деятельности МАДОУ;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

## **6. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение о противодействии коррупции**

6.1. Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных вопросов Положения о противодействии коррупции может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.